

Code of Conduct

Innehållsförteckning

1. Socialt ansvar

- 1.1 Mänskliga rättigheter och arbetsnormer
- 1.2 Rättvis ersättning och arbetsnormer
- 1.3 Föreningsfrihet
- 1.4 Förbud mot diskriminering
- 1.5 Hälsoskydd och säkerhet på arbetsplatsen
- 1.6 Bevarande av naturliga levnadsförhållanden
- 1.7 Hantering av konfliktmineraler

2. Ekologiskt ansvar

- 2.1 Behandling och avledning av industriellt avloppsvatten
- 2.2 Hantering av avfall och farliga ämnen
- 2.3 Förbrukning av råvaror och energieffektivitet

3. Etiskt affärsbeteende

- 3.1 Rättvis konkurrens
- 3.2 Sekretess och dataskydd
- 3.3 Immateriella rättigheter
- 3.4 Integritet

4. Förväntningar på vår leverantörskedja

5. Visselblåsarsystem

Code of Conduct

Uppförandekod för STEINCO Paul vom Stein GmbH

Inledning

STEINCO Paul vom Stein GmbH (nedan kallat "**STEINCO**") förbinder sig att bedriva en ekologiskt och socialt ansvarsfull företagsledning och strävar efter att kontinuerligt optimera sin affärsverksamhet och sina produkter i hållbarhetens anda. Med följande uppförandekod förklarar vi att vi ser FN:s vägledande principer (UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)) och de 17 målen för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals (SDGs)) som grund för vår verksamhet.

Uppförandekoden är en självförpliktelse från STEINCO i kontakterna med alla medarbetare, kunder och leverantörer och fungerar samtidigt som en intern och extern riktlinje i kontakterna med vårt företag. Alla medarbetare på STEINCO är bundna av de principer för ekologiskt, socialt och etiskt beteende som sammanfattas i koden och integrerar dessa i vår företagskultur.

Code of Conduct

1. Socialt Ansvar

1.1 Menneskerettigheder og arbejdsstandarder

STEINCO respekterer og sikrer overholdelsen af internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi overholder ubegrænset de nationale regler samt FN's regler om børns rettigheder og forbud mod tvangsarbejde. STEINCO forpligter sig især til at overholde ILO-konventionen om minimumsalder for børns beskæftigelse.

1.2 Fair løn og arbejdstid

STEINCO overholder ikke kun de lovmæssige eller – hvor det er relevant – overenskomstmæssige bestemmelser om aflønning af arbejdskraft, men anser det også for sin pligt at betale sine medarbejdere en løn, der som minimum sikrer deres eksistensgrundlag. En eksistenssikrende løn udbetales, når en medarbejder modtager en løn, der er tilstrækkelig til at sikre medarbejderen og dennes familie en rimelig levestandard på deres bopælssted og på deres tid. Vi kontrollerer regelmæssigt medarbejdernes lønsituation via www.wageindicator.de og sørger for, at vores løn altid ligger over en eksistenssikrende løn. Ud over en fair løn overholder vi de lovmæssige bestemmelser om arbejdstid og pauser.

1.3 Foreningsfrihed

STEINCO respekterer retten til foreningsfrihed for at give sine medarbejdere mulighed for at udøve deres overenskomstmæssige rettigheder. Vi samarbejder i tillid med den valgte medarbejderrepræsentation.

1.4 Forbud mod discrimination

STEINCO modsætter sig enhver form for diskrimination og tolererer især ikke forskelsbehandling af medarbejdere på grund af køn, race, hudfarve, handicap, politisk overbevisning, oprindelse, verdensanskuelse, religion, alder, graviditet eller seksuel orientering. Vi respekterer den personlige værdighed, privatlivets fred og personlige rettigheder for hver enkelt person.

Code of Conduct

1.5 Sundhedsbeskyttelse og sikkerhed på arbejdspladsen

STEINCO sørger for et sikkert og sundt arbejdsmiljø og træffer de nødvendige forebyggende foranstaltninger mod ulykker og sundhedsskader, der kan opstå i forbindelse med arbejdet. Vi forhindrer overdreven fysisk eller mental træthed ved hjælp af passende foranstaltninger. Alle medarbejdere har altid adgang til drikkevand og rene sanitære faciliteter.

1.6 Bevarelse af de naturlige livsgrundlag

STEINCO overholder forbuddet mod ulovlig tvangsudsættelse og ulovlig fratrækelse af jord, skove og vand, hvis udnyttelse sikrer menneskers livsgrundlag, og undgår skadelige jordforandringer, vand- og luftforurening, støjmissioner og overdreven vandforbrug, hvis dette skader menneskers sundhed, væsentligt forringer de naturlige grundlag for fødevareproduktion eller forhindrer menneskers adgang til rent drikkevand eller sanitære faciliteter.

1.7 Håndtering af konfliktminerale

STEINCO overholder retningslinjerne fra Organisationen for Økonomisk Samarbejde og Udvikling (OECD) for konfliktmineraleerne tin, wolfram, tantal og guld samt for andre råstoffer som kobolt. Smeltning og raffinaderier uden passende, auditerede due diligence-processer undgås.

Code of Conduct

2. Økologisk ansvar

2.1 Behandling og bortledning af industrielt spildevand

STEINCO forpligter sig til at udnytte vand som ressource så effektivt som muligt, fremme genbrug af vand og rense alt spildevand fra våde processer i overensstemmelse med gældende lovkrav, inden det ledes ud i vandløb.

2.2 Håndtering af affald og farlige stoffer

Fast affald identificeres, reduceres og bortskaffes eller genanvendes på ansvarlig vis af STEINCO. Vi sørger for at identificere kemikalier eller andre materialer, der udgør en fare, når de frigives i miljøet, og sikrer sikkerheden ved håndtering af disse stoffer. STEINCO overholder forbuddet mod eksport af farligt affald i Basel-konventionen af 22.03.1989 i den aktuelle version og anvender kviksølv og persistente organiske miljøgifte udelukkende i overensstemmelse med forbuddene i Minamata-konventionen af 10.10.2013 samt i overensstemmelse med Stockholm-konventionen af 23.05.2001.

2.3 Forbrug af råstoffer og energieffektivitet

STEINCO lægger vægt på at reducere eller undgå brug og forbrug af ressourcer under produktionen og generering af affald af enhver art, herunder vand og energi. Vi stræber efter at finde økonomiske løsninger, der løbende forbedrer energieffektiviteten og minimerer energiforbruget.

Code of Conduct

3. Etisk forretningsadfærd

3.1 Fair konkurrence

STEINCO overholder gældende kartellovgivning og normerne for fair forretningsadfærd, fair reklame og fair konkurrence. Vi afviser aftaler med konkurrenter om prisfastsættelse og betingelser samt aftaler med kunder, der har til formål at begrænse deres frihed til selvstændigt at fastsætte deres priser og andre betingelser ved videresalg.

3.2 Fortrolighed og databeskyttelse

STEINCO respekterer beskyttelsen af private oplysninger fra sine leverandører, kunder og medarbejdere og overholder de relevante love og myndighedskrav vedrørende databeskyttelse og informationssikkerhed ved indsamling, opbevaring, behandling, overførsel og videregivelse af personoplysninger.

3.3 Intellectuel ejendomsret

STEINCO respekterer andre parter intellektuelle ejendomsrettigheder og sørger for, at intellektuelle ejendomsrettigheder og kundeoplysninger altid beskyttes i forbindelse med overførsel af teknologi og knowhow.

3.4 Integritet

STEINCO baserer altid sin forretningsførelse på almindeligt gældende etiske værdier og principper, herunder integritet og respekt for menneskets værdighed. STEINCO afviser enhver form for bestikkelse og korruption. Derfor undgår vi allerede enhver form for antydning heraf – hvad enten det er i form af at give eller modtage uretmæssige fordele. STEINCO handler i overensstemmelse med de gældende regler for import- og eksportkontrol og overholder de lovmæssige krav til forebyggelse af hvidvaskning af penge.

Code of Conduct

4. Forventninger til vores leverandørkæde

Principperne i denne adfærdskodeks afspejler også vores forventninger til vores leverandører og andre kontraktpartnere i vores leverandørkæde. Vi forventer, at de følger indholdet i vores adfærdskodeks eller anvender en tilsvarende adfærdskodeks, og vi opfordrer dem til at kræve, at deres kontraktpartnere i deres leverandørkæde også overholder disse forventninger. STEINCO forbeholder sig ret til at iværksætte passende kontraktmæssige konsekvenser i tilfælde af alvorlige overtrædelser af principperne i vores adfærdskodeks og forventer, at konstaterede overtrædelser reageres på med passende forebyggende eller afhjælpende foranstaltninger.

Code of Conduct

5. Whistleblower-system

Vi giver alle medarbejdere mulighed for anonymt at indberette diskrimination, bekymringer og andre henvisninger til mulige overtrædelser af adfærdskodeksen til en neutral samarbejdspartner (eksternt advokatfirma).

E-mail: hinweisgeber-steinco@breidenbach-ra.de

Telefon: +49 202 49374 222

Post: Breidenbach Rechtsanwälte GmbH
Whistleblower-kontor
Friedrich-Engels-Allee 32
42103 Wuppertal

Denne er en professionel, der er underlagt tavshedspligt, og et organ inden for retsvæsenet, så fortrolighed og databeskyttelse er særligt godt sikret. Efter gennemgang af henvisningerne under overholdelse af de lovmæssige krav vil disse blive videregivet til ledelsen og samarbejdsudvalget under hensyntagen til fortrolighed og databeskyttelse. I tilfælde af berettigede klager vil STEINCO træffe de nødvendige foranstaltninger for at tilpasse de pågældende processer eller adfærdsmønstre i overensstemmelse med kravene i adfærdskodeksen.

Wermelskirchen, 07.01.2026



Ralf Goos

Administrerende direktør