

Code of Conduct

Indice

1. Responsabilità sociale

- 1.1 Diritti umani e standard lavorativi
- 1.2 Retribuzione equa e standard lavorativi
- 1.3 Libertà di associazione
- 1.4 Divieto di discriminazione
- 1.5 Salute e sicurezza sul posto di lavoro
- 1.6 Conservazione delle risorse ambientali
- 1.7 Gestione dei minerali provenienti da zone di conflitto

2. Responsabilità ecologica

- 2.1 Trattamento e smaltimento delle acque reflue industriali
- 2.2 Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose
- 2.3 Consumo di materie prime ed efficienza energetica

3. Comportamento etico

- 3.1 Concorrenza leale
- 3.2 Riservatezza e protezione dei dati
- 3.3 Proprietà intellettuale
- 3.4 Integrità

4. Aspettative nei confronti della nostra catena di fornitura

5. Sistema di segnalazione

Code of Conduct

Codice di condotta di STEINCO Paul vom Stein GmbH

Premessa

STEINCO Paul vom Stein GmbH (di seguito "**STEINCO**") si impegna a perseguire una gestione aziendale ecologicamente e socialmente responsabile e si adopera per ottimizzare costantemente la propria attività imprenditoriale e i propri prodotti in un'ottica di sostenibilità. Con il seguente codice di condotta dichiariamo di considerare i principi guida delle Nazioni Unite (UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP)) e i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals (SDGs)) come base del nostro operato.

Il codice di condotta è un impegno volontario di STEINCO nei confronti di tutti i dipendenti, clienti e fornitori e serve allo stesso tempo come orientamento interno ed esterno nei rapporti con la nostra azienda. Tutti i dipendenti di STEINCO sono tenuti a rispettare i principi di comportamento ecologico, sociale ed etico riassunti nel codice e a integrarli nella nostra cultura aziendale.

Code of Conduct

1. Responsabilità sociale

1.1 Diritti umani e standard di lavoro

STEINCO rispetta e garantisce il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Rispettiamo pienamente le normative nazionali e le norme delle Nazioni Unite sui diritti dei bambini e sul divieto del lavoro forzato. STEINCO si impegna in particolare a rispettare la Convenzione dell'ILO sull'età minima per l'ammissione al lavoro dei bambini.

1.2 Retribuzione equa e orario di lavoro

STEINCO non solo rispetta le disposizioni di legge o, se applicabili, i contratti sindacali in materia di retribuzione del lavoro, ma si impegna anche a garantire ai propri dipendenti un salario minimo che garantisca loro il sostentamento.

Si considera salario dignitoso una retribuzione che consenta al lavoratore e alla sua famiglia di raggiungere un tenore di vita adeguato nel luogo e nel momento in cui vivono. Verifichiamo regolarmente il livello salariale dei nostri dipendenti tramite [l'www.wageindicator.de](http://www.wageindicator.de) e garantiamo che il nostro salario sia sempre superiore al salario di sussistenza. Oltre a una retribuzione equa, rispettiamo le disposizioni di legge in materia di orario di lavoro e pause.

1.3 Libertà di associazione

STEINCO rispetta il diritto alla libertà di associazione per consentire ai propri dipendenti di esercitare i diritti previsti dal contratto sindacale. Collaboriamo in modo fiducioso con i rappresentanti dei lavoratori eletti.

1.4 Divieto di discriminazione

STEINCO si oppone a qualsiasi forma di discriminazione e in particolare non tollera alcuna discriminazione dei dipendenti basata su sesso, razza, colore della pelle, disabilità, convinzioni politiche, origine, ideologia, religione, età, gravidanza o orientamento sessuale. Rispettiamo la dignità personale, la privacy e i diritti individuali di ogni persona.

Code of Conduct

1.5 Salute e sicurezza sul lavoro

STEINCO garantisce un ambiente di lavoro sicuro e sano e adotta le misure preventive necessarie contro gli infortuni e i danni alla salute che possono verificarsi in relazione all'attività lavorativa. Preveniamo l'affaticamento fisico o mentale eccessivo con misure adeguate. Tutti i dipendenti hanno sempre accesso ad acqua potabile e servizi igienici puliti.

1.6 Conservazione delle risorse naturali

STEINCO rispetta i divieti di espropriazione illegale e di privazione illegale di terreni, foreste e corsi d'acqua il cui utilizzo garantisce la sussistenza delle persone e si astiene da alterazioni dannose del suolo, l'inquinamento delle acque e dell'aria, le emissioni sonore e il consumo eccessivo di acqua, nella misura in cui ciò danneggia la salute delle persone, comprometta in modo significativo le risorse fondamentali per la produzione di alimenti o impedisca l'accesso delle persone ad acqua potabile o a servizi igienici adeguati.

1.7 Gestione dei minerali provenienti da zone di conflitto

STEINCO rispetta i principi guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per i minerali provenienti da zone di conflitto quali stagno, tungsteno, tantalio e oro, nonché per altre materie prime come il cobalto. Si evitano fonderie e raffinerie che non dispongono di adeguati processi di due diligence sottoposti a verifica.

Code of Conduct

2. Responsabilità ecologica

2.1 Trattamento e smaltimento delle acque reflue industriali

STEINCO si impegna a utilizzare l'acqua come risorsa nel modo più efficiente possibile, a promuovere il suo riutilizzo e a trattare tutte le acque reflue provenienti dai processi a umido prima dello scarico nelle reti fognarie, in conformità con i requisiti di legge vigenti.

2.2 Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose

I rifiuti solidi vengono identificati, ridotti e smaltiti o riciclati in modo responsabile da STEINCO. Prestiamo attenzione all'identificazione delle sostanze chimiche o di altri materiali che rappresentano un pericolo se rilasciati nell'ambiente e garantiamo la sicurezza durante la manipolazione di tali sostanze. STEINCO rispetta i divieti di esportazione di rifiuti pericolosi contenuti nella Convenzione di Basilea del 22 marzo 1989 nella versione attualmente in vigore e utilizza il mercurio e le sostanze organiche persistenti esclusivamente in conformità con i divieti della Convenzione di Minamata del 10.10.2013 e in conformità con la Convenzione di Stoccolma del 23.05.2001.

2.3 Consumo di materie prime ed efficienza energetica

STEINCO presta attenzione a ridurre o evitare l'uso e il consumo di risorse durante la produzione e la generazione di rifiuti di qualsiasi tipo, compresi acqua ed energia. Ci impegniamo a trovare soluzioni effettive per migliorare continuamente l'efficienza energetica e ridurre al minimo il consumo di energia.

Code of Conduct

3. Comportamento etico

3.1 Concorrenza leale

STEINCO rispetta le leggi antitrust vigenti e le norme di correttezza commerciale, pubblicità leale e concorrenza leale. Ci asteniamo da accordi con i concorrenti in materia di prezzi e condizioni, nonché da accordi con i clienti volti a limitare la loro libertà di determinare autonomamente i prezzi e le altre condizioni di rivendita.

3.2 Riservatezza e protezione dei dati

STEINCO rispetta la protezione delle informazioni private dei propri fornitori, clienti e dipendenti e osserva le leggi e le norme ufficiali in materia di protezione dei dati e sicurezza delle informazioni durante la raccolta, l'archiviazione, l'elaborazione, la trasmissione e la divulgazione dei dati personali.

3.3 Proprietà intellettuale

STEINCO rispetta la proprietà intellettuale di terzi e, nel trasferimento di tecnologia e know-how, garantisce che i diritti di proprietà intellettuale e le informazioni dei clienti siano sempre protetti.

3.4 Integrità

STEINCO basa la propria attività imprenditoriale su valori e principi etici universalmente riconosciuti, tra cui l'integrità e il rispetto della dignità umana. STEINCO rifiuta qualsiasi forma di corruzione. A tal fine, evitiamo qualsiasi apparenza di corruzione, sia sotto forma di concessione o accettazione di vantaggi illeciti. STEINCO agisce in conformità con le norme vigenti in materia di controllo delle importazioni e delle esportazioni e rispetta i requisiti di legge in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro.

Code of Conduct

4. Aspettative nei confronti della nostra supply chain

I principi del presente Codice di condotta riflettono anche le nostre aspettative nei confronti dei nostri fornitori e degli altri partner contrattuali della nostra supply chain.

Ci aspettiamo che essi si attengano al contenuto del nostro Codice di condotta o applichino un codice etico equivalente e li incoraggiamo a richiedere a loro volta il rispetto di tali aspettative ai propri partner contrattuali nella loro supply chain. In caso di gravi violazioni dei principi del nostro Codice di condotta, STEINCO si riserva il diritto di applicare adeguate conseguenze contrattuali e si aspetta che alle violazioni accertate venga data risposta con misure preventive o correttive adeguate.

Code of Conduct

5. Sistema di segnalazione

Consentiamo a tutti i dipendenti di segnalare in forma anonima a un partner di cooperazione neutrale (studio legale esterno) eventuali discriminazioni, dubbi e altre segnalazioni di possibili violazioni del Codice di condotta.

E-mail: hinweisgeber-steinco@breidenbach-ra.de

Telefono: +49 202 49374 222

Posta Breidenbach Rechtsanwälte GmbH
Ufficio segnalazioni
Friedrich-Engels-Allee 32
42103 Wuppertal

Si tratta di un professionista tenuto al segreto professionale e organo della giustizia, pertanto la riservatezza e la protezione dei dati sono garantite in modo ottimale. Dopo aver esaminato le segnalazioni nel rispetto delle disposizioni di legge, queste vengono comunicate alla direzione e al comitato aziendale, tenendo conto della riservatezza e della protezione dei dati. In caso di reclami giustificati, STEINCO adotterà le misure necessarie per adeguare i processi o i comportamenti in questione alle disposizioni del codice di condotta.

Wermelskirchen, 07.01.2026



Ralf Goos

Amministratore delegato